

EQUALBUR, EQUAL LEÓN ACTÚA E INDECO SON LOS TRES PROYECTOS COFINANCIADOS POR LA GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES EN EL MARCO DE LA INICIATIVA EQUAL. SU PROPÓSITO: AYUDAR A LOS COLECTIVOS CON RIESGO DE EXCLUSIÓN A ACCEDER AL MERCADO LABORAL.



Ilustraciones: Óscar Peinado

INICIATIVA EQUAL, LA APUESTA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN LABORAL

Equal es una iniciativa comunitaria dirigida a promover, en un contexto de cooperación transnacional, nuevos métodos de lucha contra la discriminación y la desigualdad laboral. Cofinanciada por el Fondo Social Europeo (FSE), su periodo de aplicación, en dos convocatorias, será del 2002 a 2006.

Al estar cofinanciada por el FSE incorpora las prioridades horizontales relativas a la necesidad de apoyar el desarrollo local, aprovechar las ventajas y el potencial de empleo de la sociedad de la información e integrar las políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Además, contribuirá al fomento del desarrollo sostenible y la protección del medio ambiente.

En este marco de colaboración, de los 12 proyectos que cofinancia la Junta de Castilla y León, tres le fueron asignados a la Gerencia de Servicios Sociales: EQUALBUR, del Ayuntamiento de Burgos (con una financiación del 10 por

LA INICIATIVA EQUAL INTEGRA LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

cientos), EQUAL León Actúa, del Ayuntamiento de León (financiado en un 10 por ciento), e INDECO, de la Diputación de Palencia (con un 15 por ciento de financiación).

RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

Además de cofinanciar los proyectos señalados, la Gerencia de Servicios Sociales prestará apoyo técnico; evaluará y comprobará la complementariedad de las acciones desarrolladas con el resto de políticas existentes en el territorio; y promoverá la transferencia de las experiencias positivas a las políticas generales. Las entidades encargadas de ejecu-

tar los distintos proyectos son la Agrupación de desarrollo EQUALBUR, la Agrupación de desarrollo León-2000 y la Agrupación de desarrollo AVAPA.

Actualmente, estos proyectos, cuyos beneficiarios son las personas con dificultades para acceder al mercado de trabajo (en especial aquellas en riesgo de exclusión social, como personas con discapacidad, jóvenes y mujeres) se están realizando con normalidad, a pesar de los retrasos iniciales, propios de la necesidad de coordinar administraciones y entidades muy diversas en objetivos, ámbitos y competencias.

Asimismo, la participación directa de técnicos de la Gerencia de Servicios Sociales en los órganos de gestión y control de los tres proyectos garantiza la complementariedad de las acciones elaboradas e impulsa la coordinación entre los distintos agentes sociales y otros departamentos de la Administración regional, que hasta este momento no habían trabajando en común.

EQUALBUR, COLABORACIÓN PARTICIPATIVA

Equalbur es un proyecto experimental e innovador, desarrollado en la ciudad de Burgos, en el que participan 46 instituciones y entidades de carácter diverso, todas comprometidas en el desarrollo eco- ➤



➤ nómico y social de la ciudad.

Equalbur está suponiendo una nueva pedagogía de trabajo, tratando de romper con la antigua filosofía de los espacios reservados. En la práctica del día a día, se están recogiendo los beneficios de este nuevo modo de trabajo, comprobándose que, con el mismo esfuerzo y dedicación, pero compartiendo ideas y recursos, los resultados son igualmente favorables para las personas a las que van destinadas las distintas actuaciones así como a las que participan en su diseño y ejecución, a quienes les resulta más gratificante el trabajo compartido con otros profesionales.

La diversidad del propio proyecto viene dada por las características de sus destinatarios: personas con discapacidad física, psíquica y sensorial, jóvenes en riesgo, mujeres, reclusos y ex-reclusos, inmigrantes, personas sin hogar, ex-drogodependientes, minorías étnicas y desempleados y desempleadas en general.

Partiendo de esta filosofía de trabajo, en el ámbito de Equalbur se están desarrollando alrededor de 50 proyectos

MEDIDAS PREVISTAS

EQUALBUR:

- Creación y desarrollo de un espacio EQUALBUR y una oficina de coordinación.
- Sensibilización social.
- Redes de comunicación y voluntariado.
- Información y asesoramiento.
- Orientación laboral y acompañamiento social.
- Capacitación y formación profesional.
- Fomento del empleo.
- Investigación.
- Acciones transversales.

EQUAL León actúa

- Red de servicios integral.
- Acciones de difusión y sensibilización.
- Igualdad de oportunidades.

INDECO

- Ofrecer un servicio integral de asesoramiento y acompañamiento.
- Desarrollar y fortalecer la gestión empresarial.
- Implicar y coordinar iniciativas y entidades.



parciales, todos con la consideración de actuaciones experimentales en la lucha contra el desempleo y la exclusión social.

EQUAL LEÓN ACTÚA. LA APUESTA POR UNA RED INTEGRAL DE SERVICIOS

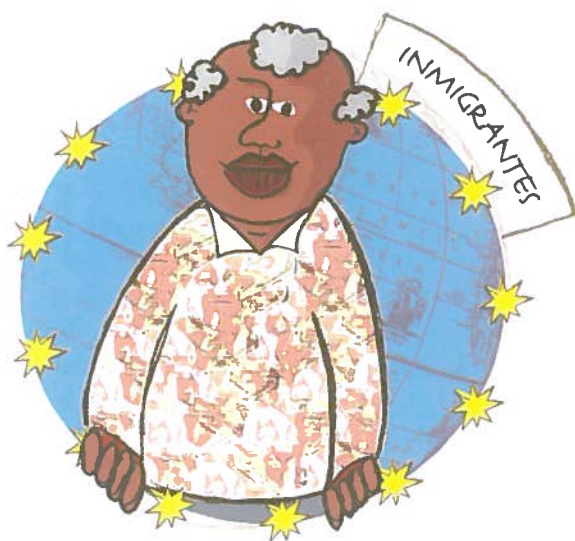
Equal León Actúa es un programa de intervención sociolaboral para incrementar las posibilidades de empleabilidad de desempleados/as de León y su alfoz, a través de un proyecto de orientación e inserción profesional y laboral personalizado, gradual y tutelado, acorde con sus habilidades y capacidades, y adaptado a las exigencias del mercado laboral, por medio de una red de servicios de atención integral, coordinada y de carácter permanente.

El esquema de trabajo del proyecto se articula en tres actuaciones:

- 1.- Implantación de una Red de Servicios Integral. A partir de aquí comienza el diseño de los itinerarios de inserción socio-laboral, partiendo de la demanda inicial del usuario. El segui-

CUADRO FINANCIERO

ANUALIDAD	2002	2003	2004	TOTAL
EJECUCIÓN	660.691,63 €	3.015.432,26 €	2.700.960,63 €	6.377.084,52 €



miento lo realizan conjuntamente todos los profesionales que intervienen en el itinerario: profesor de apoyo, prospector de empleo (para la intermediación con el mercado laboral), acompañante a puesto de trabajo, tutor de autoempleo, coordinador de grupos de autoayuda, agente de igualdad de oportunidades, mediador social.

2. Actuaciones de difusión y sensibilización.
3. Establecimiento de un "ámbito de igualdad de oportunidades".

EL PROYECTO INDECO COMO MOTOR DEL AUTOEMPLEO

La Agrupación de desarrollo AVAPA y la Diputación de Palencia, como miembro de ésta y como institución implicada en la mejora socio-

EQUAL FOMENTA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

laboral de la provincia de Palencia, buscan, a través del Proyecto INDECO (Iniciativas de Desarrollo Comarcal), la promoción y el apoyo a la creación de pequeñas empresas que dinamicen el tejido empresarial en el ámbito local.

Para alcanzar este objetivo AVAPA cuenta con el Centro de Empleo y Animación Territorial (C.E.A.T.), ubicado en

el municipio palentino de Osorno la Mayor, dotado de un equipo técnico formado por un asesor empresarial, una orientadora de empleo y formación, un ingeniero industrial y un técnico de integración sociolaboral de personas con discapacidad.

En las prestaciones que ofrece, destacan: un servicio de apoyo empresarial y tutorización de forma gratuita; un vivero de empresas (localizado en Osorno la Mayor), como infraestructura de alojamiento de emprendedores; una campaña de sensibilización y motivación empresarial, "Móntate en el Autoempleo" realizada con el Equal -Bus; encuentros empresariales y de autoempleo; estudios de mercado local que localicen los nichos de mercado en Palencia; formación y capacitación empresarial a través de la Red de Centros de Recursos; ayudas al autoempleo y subvenciones económicas para el desarrollo de proyectos innovadores que generen empleo, y convenios con empresas para favorecer la contratación de los colectivos beneficiarios del proyecto.

Para poder garantizar que el Proyecto llegue a las diferentes comarcas, los animadores trabajan estrechamente con la "Red de Agentes de Empleo y Desarrollo Local" que se encuentran repartidos por toda la provincia, trasladando a su entorno municipal dichas acciones. ■

Acción	Beneficiarios
Capacitación profesional	369
Programa compensatorio de refuerzo individual	108
Apoyo en el itinerario de inserción socio-laboral	568
Programa de intermediación y apoyo asistido	92
Impulso y tutelaje a emprendedores	47
Grupos de autoayuda	28
Derivaciones a otros recursos	109
Formación a profesionales	205
Total beneficiarios	1.526