

LOS MINUSVÁLIDOS

SOMOS, ADEMÁS DE VÁLIDOS,
PERFECTAMENTE
PRODUCTIVOS
Y RENTABLES
DESDE EL PUNTO DE VISTA
EMPRESARIAL



Ignacio
Tremiño

Director General Adjunto
de Empresas Filiales de
Fundosa Grupo

IGNACIO TREMIÑO ES UN VALLISOLETANO CONVENCIDO. AFIRMA QUE ESTÁ ENAMORADO DE SU CIUDAD, "NO ES BONITA –DICE- PERO ES MI CIUDAD ORIGINARIA Y HA DADO UN CAMBIO RADICAL, ES UNA CIUDAD MUY ACCESIBLE". VALLADOLID NO ES SÓLO EL ORIGEN DE SU VIDA, SINO TAMBIÉN EL DE SU NUEVA VIDA EN SILLA DE RUEDAS. CUANDO CUMPLIÓ 21 AÑOS, UN ACCIDENTE DE TRÁFICO CAMBIÓ EL CURSO DE SU HISTORIA, PERO A PESAR DE ELLO AFIRMA QUE NO ECHA DE MENOS NADA DE SU PASADO. DESDE EL PRINCIPIO TUVO CLARO QUE TENÍA QUE LUCHAR POR LLEVAR UNA VIDA NORMAL. Y AFIRMA QUE LO HA CONSEGUIDO.

En el mundo de la discapacidad, la palabra accesibilidad, ¿suena a utopía?

Bueno, cada vez menos. Sí es verdad que hace 10 años era una utopía total. La diferencia es que ahora todas las administraciones tienen en conciencia que sus instalaciones, sus puestos de trabajo y la red de infraestructura de la Administración tienen que ser accesibles a todo el mundo. Otra cosa es que se vaya cumpliendo, pero lo que es cierto es que ya en la Administración existe la conciencia de la necesidad de la accesibilidad.

Cuando habla de accesibilidad se refiere a todos los campos, accesibilidad al empleo, urbanística, de la comunicación...

La gente cuando se dice accesible piensa en las barreras arquitectónicas, en las escaleras, en los bordillos, pero la accesibilidad es global y se tiene que entender, o por lo menos desde el mundo asociativo se entiende, como una accesibilidad global. Accesibilidad significa accesibilidad física, accesibilidad a las comunicaciones, accesibilidad a las nuevas tecnologías, que las páginas web sean accesibles a personas ciegas, a personas con problemas de movilidad, a personas sordas, accesibilidad al transporte, al empleo...

¿A qué tipo de empleo accede actualmente un discapacitado?

El gran problema del colectivo es que hay un nivel de preparación muy reducido, ahora se está accediendo a un empleo muy rudimentario, sin preparación, más de tipo manual. En la actualidad se está potenciando la formación y el fruto de esa formación en esas personas con discapacidad se verá dentro de unos años, cuando puedan acceder a puestos mejor cualificados y por consiguiente mucho mejor remunerados que los actuales. Ahora el 80% del empleo de las personas con discapacidad se está cubriendo en puestos de personal no cualificado, que lleva consigo una remuneración insuficiente para poder tener una vida económica independiente, y por consiguiente una independencia social, una normalización como cualquier otra persona de la sociedad.

La educación y la formación son entonces dos apuestas de futuro.

Para poder acceder al empleo, y cada vez a un empleo de mejor calidad, como es lógico, hace falta invertir muchísimo en formación. Y se está haciendo por parte de las administraciones, pero también porque el propio colectivo ha empezado a exigir esta corriente de invertir y de incentivar las políticas activas a favor del empleo, bien sea a través del empleo directo con ayudas a los empresarios, o bien sea a través de inversión en la formación, que es lo que se está haciendo en los últimos años.

Además de los problemas de la formación, ¿cuál es el principal obstáculo para acceder al empleo en el mundo de la discapacidad?

Que los empresarios que no están relacionados con el mundo de la discapacidad todavía no son conscientes de las capacidades que tiene un ➤

NORMATIVA PARA FAVORECER EL EMPLEO DE DISCAPACITADOS

REAL DECRETO DE MEDI-DAS ALTERNATIVAS. Las empresas con 50 ó más trabajadores que no deseen contratar trabajadores discapacitados hasta cumplir la cuota obligada por la ley del 2% deben contratar con un Centro Especial de Empleo (CEE) el suministro de bienes o la prestación de servicios pagando por ello una cantidad al menos tres veces superior al salario mínimo interprofesional por cada puesto reservado a un discapacitado que no haya sido contratado. Los CEE son empresas que cuentan en su plantilla con un porcentaje de trabajadores discapacitados igual o superior al 70%. Otra posibilidad sería la de realizar donaciones o acciones de patrocinio de carácter monetario a asociaciones o fundaciones en favor del empleo del discapacitado.

LISMI (Ley de Integración Social de Minusválidos)
Artículo 38.1: "Las Empresas públicas y privadas que empleen un número de trabajadores fijos que exceda de 50 vendrán obligadas a emplear un número de trabajadores minusválidos no inferior al 2 por 100 de la plantilla".

➤ discapacitado, ése es el principal obstáculo. ¿Qué es lo que hay que hacer? Pues lo que se está haciendo. Yo soy un defensor a ultranza, a pesar de que tiene defensores y personas en contra, de los Centros Especiales de Empleo, por lo menos hoy por hoy en España hacen falta.

¿Cómo funciona un Centro Especial de Empleo (CEE)?

La teoría es que el CEE es un puente al empleo ordinario, pero ocurre que en el tiempo, las personas que entran en los CEE mueren, profesionalmente hablando, en estos centros, no pasan al empleo ordinario, entonces desvirtúa un poco la teoría

PARA PODER ACCEDER A UN EMPLEO DE MEJOR CALIDAD HACE FALTA INVERTIR MUCHÍSIMO EN FORMACION

de que sean un puente al empleo ordinario. Pero hasta que lleguemos a esa situación, cuando el empresario a la hora de hacer una entrevista de trabajo vaya a ver la capacidad sin ver la silla de ruedas o sin ver la limitación por la ceguera o la sordera del candidato, evidentemente tenemos que agarrarnos a lo que realmente está produciendo empleo para los minusválidos, que son los CEE.

La palabra normalización surge en el colectivo de discapacitados cada vez con más fuerza y con la intención de suprimir algún día términos como accesibilidad o integración.

A mí me gusta la palabra normalización, que es que te vean como una persona normal y corriente, que afortunadamente hoy en día es así, pero que hace tiempo no lo era. Yo siempre he defendido que no puedes exigir a la sociedad la integración porque la integración depende de uno mismo, tiene que ser una participación activa de mi persona, querer integrarse, querer hacer una vida normal, es decir querer trabajar, tener responsabilidades, etc. La integración depende de uno mismo, lo que sí puedes exigir al resto de las personas, a la sociedad, es la normalización, y eso significa que me vean normal, que me vean como una persona más.

El movimiento asociativo ha tenido un papel destacado en nuestro país. ¿Cómo definiría su actuación en favor de los discapacitados?

Es un movimiento muy fuerte, lo que sucede es que antes estaba muy disperso y los diferentes colectivos tenían sus propios interlocutores ante la Administración. En los últimos años se ha conseguido dar una importancia sin precedentes al CERMI y que todo el movimiento asociativo se exprese con un único interlocutor ante la Administración. Eso ha conseguido que la propia Administración sea consciente de que el movimiento asociativo es un movimiento importante en este país. Hace poco conocíamos el informe sobre la discapacidad en España que ha hecho el INE con la Fundación ONCE y el Imsero y hablaba de tres millones y medio de personas con discapacidad.

¿Cuál es la principal actividad de Fundosa Accesibilidad?

Aquí trabajamos con el 95% de los Ayuntamientos de este país para hacer accesibles sus ciudades, sus calles, sus edificios públicos, para colaborar con las administraciones a la hora de que los Ayuntamientos no construyan con barreras, y hablo de barreras arquitectónicas, urbanísticas, de la comunicación y del transporte. Una de nuestras empresas se dedica a la eliminación de todo ese tipo de barreras. La diferencia es que hace diez años teníamos que llamar a la puerta de los Ayuntamientos para ofrecer nuestros servicios. Ahora es al revés, tenemos cola de los Ayuntamientos que quieren trabajar con nosotros. Falta mucho por hacer, pero por lo menos tenemos el germen de la conciencia, que es lo fundamental.

¿Qué otros servicios ofrece Fundosa Accesibilidad?

La empresa vende varios servicios, taxis accesibles, eliminación de barreras arquitectónicas, ayudas técnicas en las ortopedias. Es un negocio como otro cualquiera, pero además, como cualquier otra empresa del grupo de la Fundación ONCE, nuestro objetivo prioritario es la creación de empleo para las personas con discapacidad. Aquí somos unas 60 personas trabajando y más del 70% con algún tipo de discapacidad. En las empresas de la Fundación ONCE somos más de 12.000 trabajadores, de los cuales más del 80% son personas con discapacidad. También así creamos conciencia ante los empresarios que no han trabajado nunca con nosotros. Los minusválidos somos, además de válidos, perfectamente productivos y perfectamente rentables desde el punto de vista empresarial y desde el punto de vista económico.

Los Planes de accesibilidad son una de sus especialidades. ¿Con quién trabajan en este campo?

Hacemos los planes a los ayuntamientos, universidades, instituciones públicas y privadas, como cadenas de hoteles, entidades bancarias, aunque en el sector privado se produce más tímidamente. También es más fácil con la administración pública porque la Fundación ONCE, junto con el Imsero, tiene un convenio marco de colaboración económica para la eliminación de las barreras arquitectónicas, del transporte y de la comunicación, y eso implica que el coste del proyecto y de las obras se minorice porque cuenta con el apoyo de ambos.

BLANCA ABELLA

EL 80% DE EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD SE ESTÁ CUBRIENDO EN PUESTOS DE PERSONAL NO CUALIFICADO